



**UNIVERSITATEA
DIN ORADEA**



Raport privind procesul de consultare a angajatorilor – 2025

Scop. Consultarea angajatorilor urmărește evaluarea relevanței competențelor dezvoltate prin programele de studii și identificarea cerințelor emergente ale pieței muncii.

Mecanisme utilizate. Consultarea angajatorilor s-a realizat prin chestionarul instituțional, precum și prin focus-grupuri, întâlniri și comunicare directă derulate la nivelul facultăților și programelor de studii. Raportul general prevede explicit aceste mecanisme ca modalități instituționale de consultare.

Rezultate. Chestionarul instituțional online nu a generat, în perioada analizată, un volum de răspunsuri care să permită formularea unor concluzii statistice. În cadrul consultărilor realizate la nivelul facultăților au fost semnalate nevoi privind actualizarea unor competențe, inclusiv dezvoltarea competențelor digitale, utilizarea inteligenței artificiale și adaptarea pregătirii la noile cerințe tehnologice. Aceste observații au fost transmise decanilor, directorilor de departament și responsabililor de programe pentru analiză și valorificare curriculară.

Concluzii și măsuri. Pentru creșterea relevanței consultării se vor utiliza mai sistematic bazele de date ale partenerilor de practică și ale colaboratorilor instituționali, iar facultățile vor fi implicate în distribuirea directă a chestionarului către angajatori. Consultarea va fi corelată în continuare cu procesele de monitorizare și revizuire periodică a programelor de studii.

Întocmit,

Prof.univ.dr. Mirabela Matei

Departamentul pentru Asigurarea Calității